

POSTMA

HYPOTHEKEN &
VERZEKERINGEN

Beloningsbeleid

Wij geven graag duidelijkheid ten aanzien van de beloning van onze medewerkers. Ons beloningsbeleid is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Wij willen voorkomen dat medewerkers door beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht.

Voor alle medewerkers gelden de volgende gedragseisen: integer, professioneel en klantgericht handelen waarbij de belangen van onze klanten en ons bedrijf op lange termijn het zwaarst wegen.

Bij het opstellen van ons beloningsbeleid zijn algemene uitgangspunten omschreven, deze zijn:

1. Marktconforme beloning
2. Maatschappelijk verantwoord
3. Klantbelang staat centraal
4. Lange termijn doelstelling
5. Transparantie
6. Voldoen aan wet- en regelgeving

De volgende beloningscomponenten worden gehanteerd:

1. Salaris dat marktconform dient te zijn. Er geldt een vakantietoeslag van 8%. Jaarlijks kan er op basis van persoonlijk en algemene ontwikkeling een loonsverhoging worden toegekend.
2. Onkostenvergoeding, zoals bijvoorbeeld reiskosten en studiekosten.
3. Incidentele beloning in de vorm van een eenmalige beloning bij een jubileum of bijzondere prestatie.
4. Bonusregeling bij het behalen van een bepaalde, vooraf afgesproken omzet. Dit is nooit meer dan 20% van het vaste salaris

De transparantie van het beloningsbeleid wordt bewerkstelligd door het weergeven op onze website. Op verzoek kunnen wij altijd nadere toelichting geven op het beloningsbeleid. Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd.